
Programas de Voluntariado Empresarial

Andrea Goldschmidt
andrea@apoenasustentavel.com.br



POSICIONAMENTO APOENA

Visão

“Ser a mais completa empresa de consultoria em Gestão Sustentável do Brasil.”

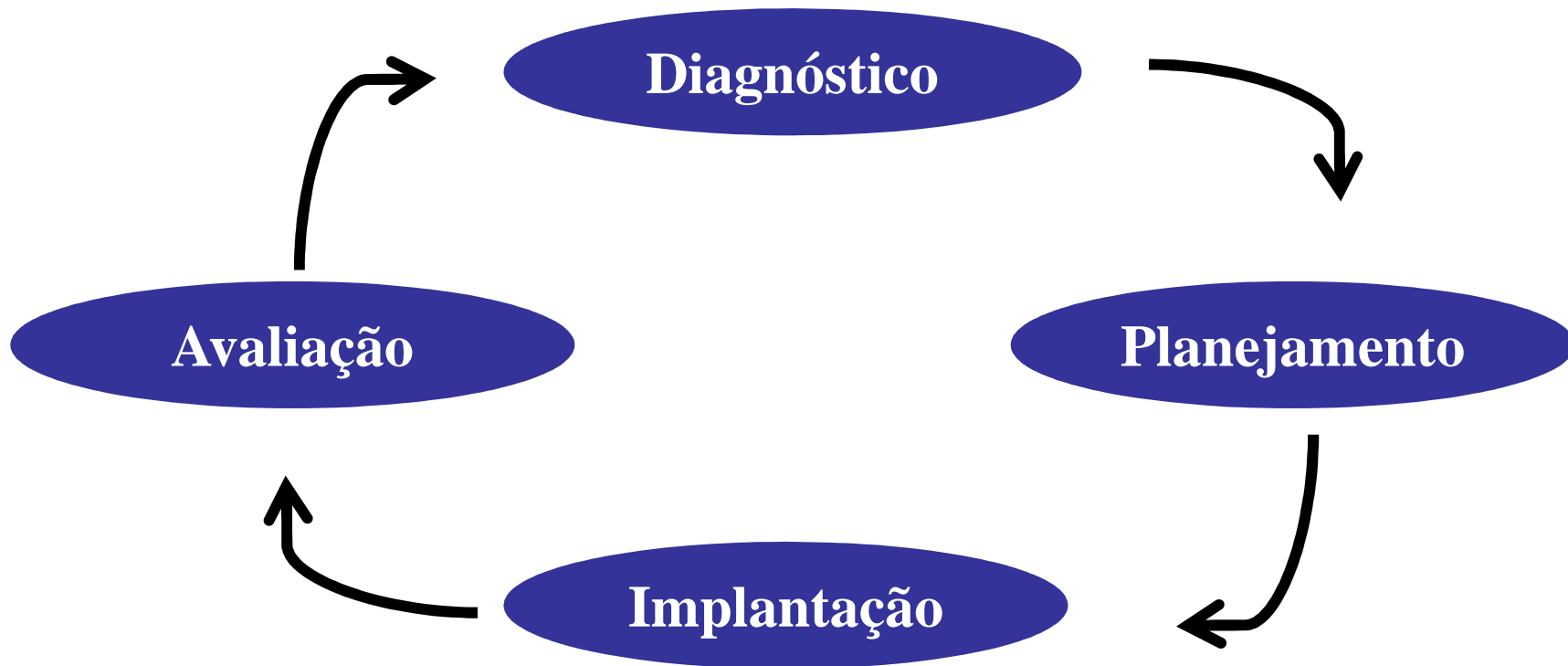
Missão

“Disseminar, desenvolver e promover a Gestão Corporativa Sustentável, garantindo o equilíbrio entre os fatores econômicos, sociais e ambientais alinhados à estratégia de negócios.”

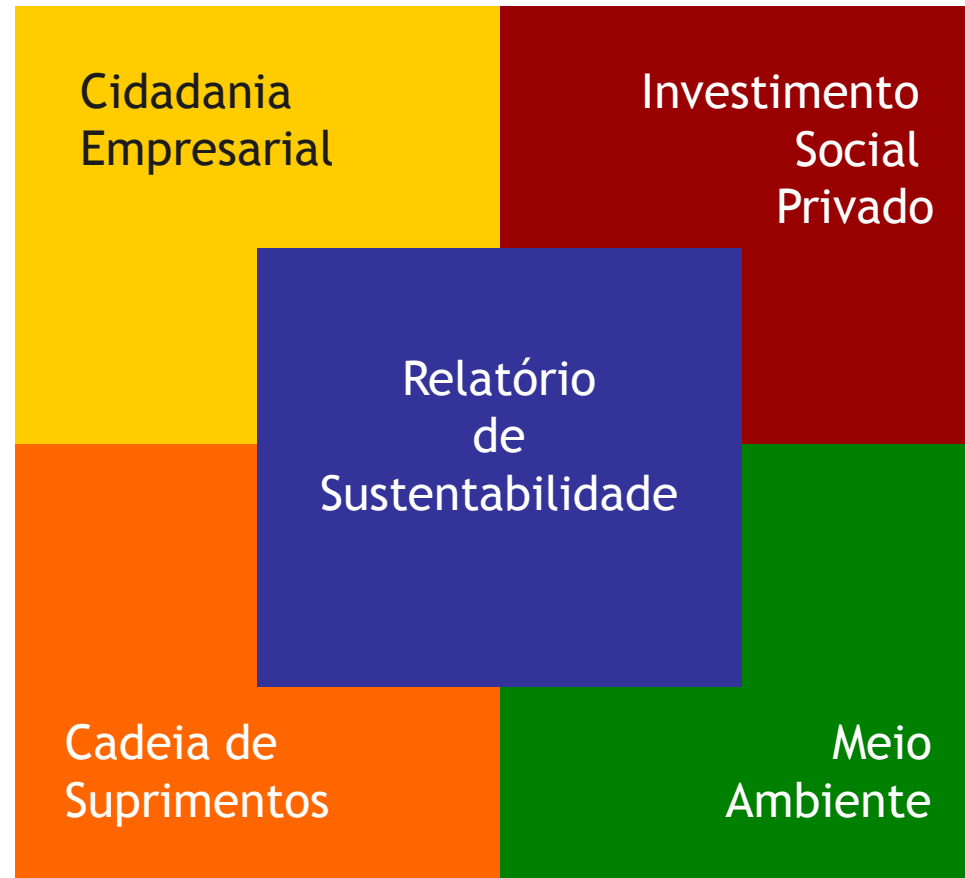


MODELO DE ATUAÇÃO

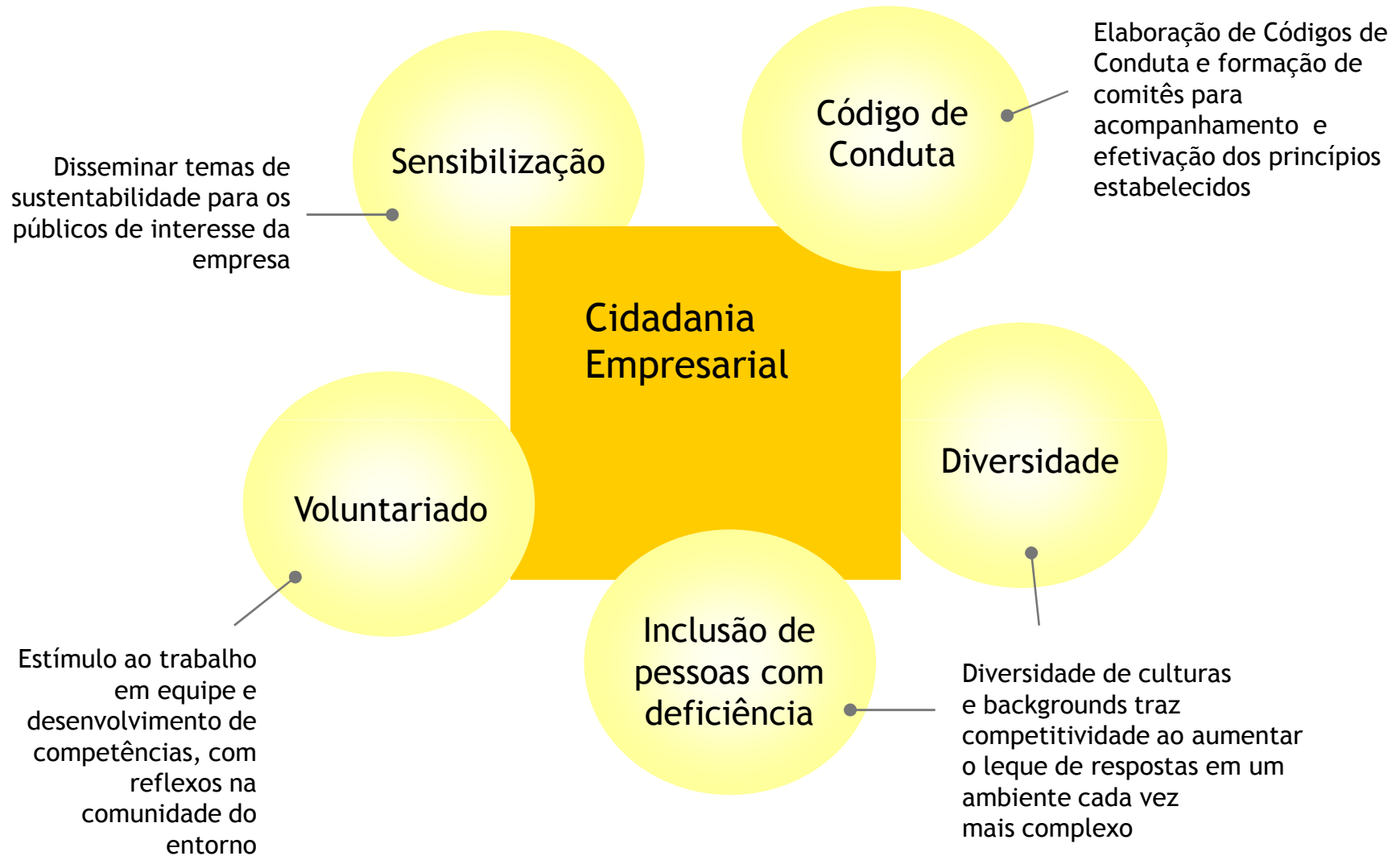
A APOENA Sustentável estrutura suas atividades dentro do ciclo tradicional de planejamento composto de 4 fases estratégicas:



A APOENA SUSTENTÁVEL ATUA EM CINCO ÁREAS



ATUAÇÃO EM CIDADANIA EMPRESARIAL



O PROGRAMA DE VOLUNTARIADO EMPRESARIAL



O que é voluntariado empresarial?

É a mobilização para a participação cidadã promovida por empresas que desejam estimular o trabalho voluntário para o seu público interno.

Por que as empresas realizam programas de voluntariado?



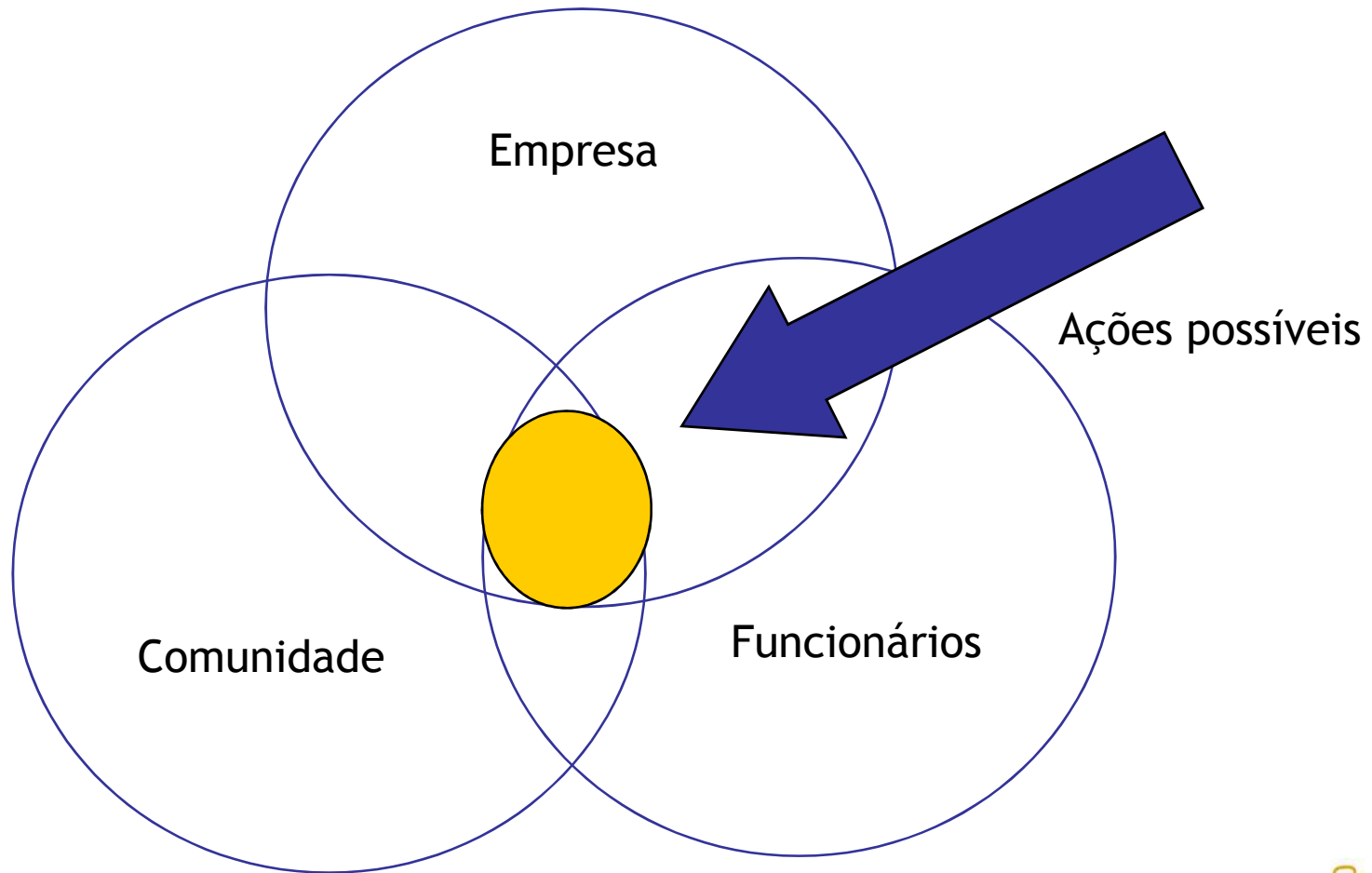
BENEFÍCIOS DO VOLUNTARIADO

<u>Funcionários</u>	<u>Comunidade</u>	<u>Empresa</u>
<ul style="list-style-type: none">✓ Sentir-se útil ao contribuir para a solução de problemas sociais do país✓ Desenvolver habilidades✓ Fazer contatos profissionais e afetivos✓ Ao conhecer novas realidades, ampliar visão de mundo✓ Ao conhecer novas realidades de vida, dar mais valor à própria vida✓ Sentir-se parte✓ Fazer algo diferente do dia-a-dia✓ Sentir-se motivado a continuar contribuindo	<ul style="list-style-type: none">✓ Acesso a conhecimentos e informações✓ Contato com tecnologias✓ Acesso a recursos financeiros de fonte privada✓ Fortalecimento da gestão✓ Envolvimento da comunidade em ações para solucionar problemas de interesse comum✓ Acesso a profissionais qualificados✓ Ampliação da rede de contatos pessoais e profissionais dos membros da comunidade	<ul style="list-style-type: none">✓ Desenvolvimento de habilidades profissionais dos empregados✓ Melhoria do clima organizacional✓ Aumento da integração entre empregados de diferentes áreas e níveis hierárquicos✓ Melhoria da produtividade dos empregados✓ Fortalecimento do investimento social✓ Aumento da capacidade dos funcionários de trabalhar com recursos limitados



PRINCIPAIS DESAFIOS

1. Identificar ações que sejam do interesse das 3 partes envolvidas



PRINCIPAIS DESAFIOS

2. Esclarecer conceitos

Investimento

Social Privado

- ✓ Quem faz: Empresa
- ✓ Ações: Planejadas (definição de público, estratégias, foco de atuação)
- ✓ Características: Transformação Social, foco nos resultados

Doações

- ✓ Quem faz: Empresa ou funcionário
- ✓ Ações: Pontuais
- ✓ Características: Assistencialismo

Voluntariado

- ✓ Quem faz: Funcionário
- ✓ Ações: Pontuais ou planejadas
- ✓ Características: Transformação social ou Assistencialista



PRINCIPAIS DESAFIOS

3. Deixar claros os papéis da empresa e dos voluntários

Voluntariado Individual	Voluntariado Empresarial
<ul style="list-style-type: none">✓ Foco: Interesses pessoais✓ Ações: Definidas a partir de oportunidades, interesses e por indicações✓ Características: Filantropia✓ Papel do voluntário: Selecionar, planejar, realizar e avaliar as ações	<ul style="list-style-type: none">✓ Foco: Interesses da empresa e pessoais de cada funcionário✓ Ações: Definidas a partir da análise do que precisa (e pode) ser desenvolvido pelos funcionários em benefício de um público selecionado conjuntamente✓ Características: Foco nos resultados, alinhamento estratégico e filantropia✓ Papel do voluntário: Selecionar, planejar, realizar e avaliar as ações✓ Papel da empresa: mobilizar e estimular pessoas, divulgar as atividades, reconhecer o que foi realizado



PRINCIPAIS DESAFIOS

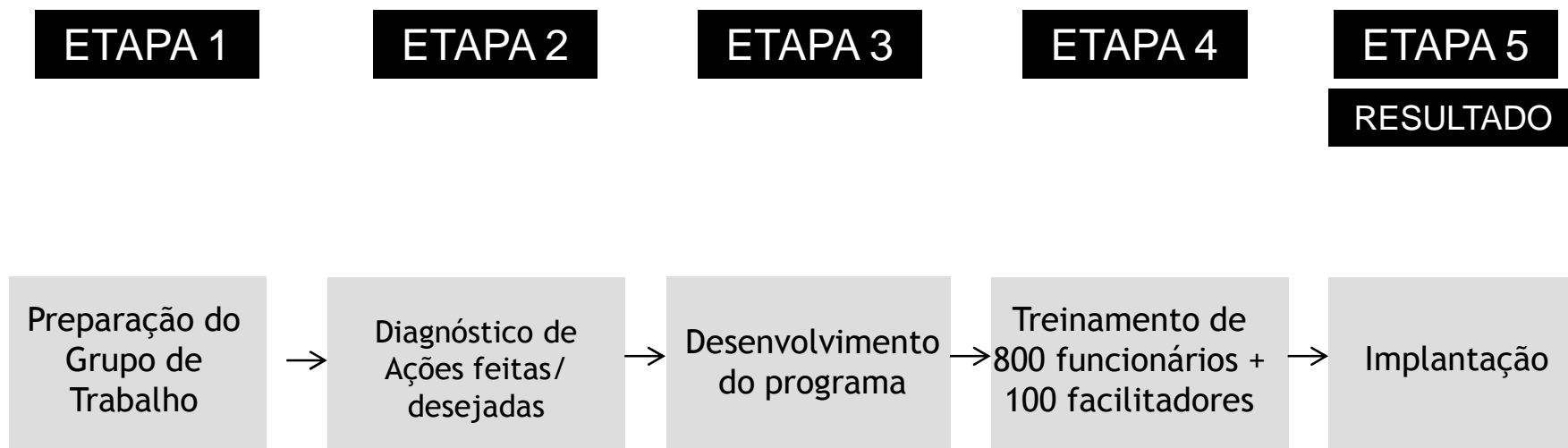
4. Manter a motivação

- Importância da comunicação interna e externa
- Importância das ações de divulgação e reconhecimento
- Importância do relacionamento com os parceiros
- Importância da inovação



PROGRAMA DE VOLUNTARIADO SABESP

A parceria da Apoena com a Sabesp cobriu as seguintes etapas:



VOLUNTARIADO EM TEMPOS DE CRISE

Filantropia x Gestão Responsável

“O crescimento econômico desvinculado da agenda social não se sustenta.”

“A sociedade civil está protagonizando um papel importante no enfrentamento dos problemas sociais do país.”

“As empresas são formadas por pessoas e elas têm um papel muito importante nas decisões do dia a dia e, conseqüentemente, na implantação de uma gestão voltada para a sustentabilidade na empresa”



www.apoenasustentavel.com.br
andrea@apoenasustentavel.com.br
(011) 3079-0312



Rua Tabapuã, 888 - Conjunto 11 - São Paulo - SP 55 11 3079-0312